

PAS BESOIN
D'ÊTRE **NÉ.E AUJOURD'HUI**
POUR DEVENIR
DIGITAL NATIVE

Humanbooster
DIGITALISEZ VOTRE ALTERNANCE



**FORMATIONS EN
ALTERNANCE**





LA SOLUTION #HB

Détecter, révéler et booster le potentiel de vos équipes est un métier et c'est celui de Human Booster. Grâce à nos programmes en alternance, confiez à nos étudiants l'opportunité d'intégrer vos équipes et de contribuer au développement de vos projets.



VOUS RECRUTEZ ? NOUS FORMONS !

Ils sont la nouvelle génération de professionnels du numérique ! Encouragés à cultiver leur différence pour porter le changement, **nous ciblons et sélectionnons pour vous les meilleurs profils** pour apporter concrètement une valeur ajoutée à vos projets et garantir une **intégration rapide à vos équipes**.

RECEVOIR DES CANDIDATS ?

LA MÉTHODE HUMAN BOOSTER

Human Booster accompagne les entreprises dans leur projet d'alternances

- Analyse des besoins entreprises (missions, profils...) et propositions des profils correspondant dans notre vivier candidats
- Validation des missions de l'alternant par un expert technique Human Booster et accompagnement à la mise en place du contrat d'alternance
- Aide à l'intégration de l'alternant au sein de l'entreprise : passation du diagnostic de positionnement EQINOX par l'alternant et présentation des clés de lecture au manager
- Accompagnement de proximité sur toute la durée de la formation



L'ALTERNANCE AVEC #HB

Pour la rentrée 2023, Human Booster propose 3 formations en alternance !

DÉVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE

- Titre Pro RNCP, niveau 5 (bac+2)
- Technos abordées : Javascript, Angular, PHP, Symfony, WordPress...
- Poursuite de formation : Concepteur Développeur d'Applications
- Métiers visés :
 - Développeur web fullstack,
 - Développeur web fronted,
 - Développeur web backend PHP-Symfony...

CONCEPTEUR DÉVELOPPEUR D'APPLICATIONS

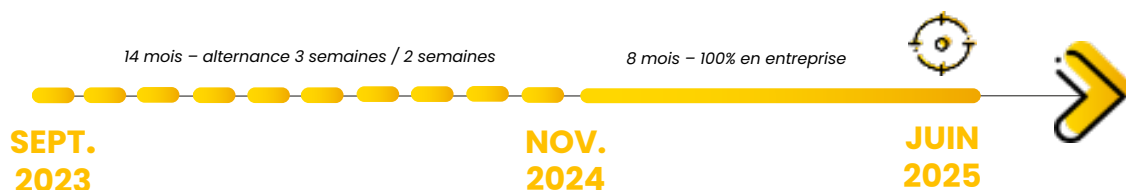
- Titre Pro RNCP, niveau 6 (bac+3/4)
- Technos abordées : JAVA, Spring, Angular, Kotlin...
- Métiers visés :
 - Développeur fullstack JAVA
 - Concepteur développeur
 - Ingénieur étude et développement...

CONCEPTEUR DESIGNER UI

- Titre Pro RNCP, niveau 6 (bac+3/4)
- Thèmes et outils abordés : stratégie marketing, Suite Adobe...
- Métiers visés :
 - UI Designer
 - Web designer
 - Chargé de communication digital
 - Designer d'interactivité
 - UX designer...

LES MODALITÉS

- Durée : 22 mois
 - 14 mois en alternance 3 semaines en entreprise – 2 semaines en formation
 - 8 mois 100% en entreprise
- Format : 100% à distance
- Places disponibles : 20 par formation
- Modalités pédagogiques :
 - Nos formateurs sont des professionnels du métier enseigné
 - Pédagogie innovante, mode projet (projet Business Case)
 - Accompagnement des alternants par un mentor technique et un référent de promo
 - Passage du Titre Professionnel en fin de formation



NOS ÉQUIPES VOUS ACCOMPAGNENT À TOUTES LES ÉTAPES DE VOTRE PROJET DE RECRUTEMENT

1 

Nous **ciblons ensemble les meilleurs profils** pour répondre à vos attentes et vos projets de développement.

2 

Nous organisons avec vos équipes le processus de **sélection**.
Objectif : détecter et révéler les potentiels !

3 

Contrat de **professionnalisation** ou contrat **d'apprentissage** ? Avec votre OPCO et en fonction du profil, nous vous aidons à faire le choix le plus adapté à votre situation

LES TYPES DE CONTRAT

Deux types de contrat encadrent le recrutement et la formation d'un salarié en alternance : le **contrat de professionnalisation** et le **contrat d'apprentissage**. Les deux contrats sont soutenus par des aides et exonérations de charge sociales pour les entreprises. **Voici quelques différences.**

CONTRAT D' **APPRENTISSAGE**

Statut Apprenti(e)

- 16 - 29 ans (ou plus dans certaines conditions)
- Rémunération selon âge, année d'exécution du contrat et convention : entre 27% et 100% du SMIC

Avantages :

- Prise en charge intégrale du coût de la formation par votre OPCO
- Le salaire de l'apprenti(e) n'est pas impossible dans la limite du SMIC

CONTRAT DE **PROFESSIONNALISATION**

Statut Salarié(e) CDD / CDI

- 16 - 25 ans ou demandeur d'emploi 26 ans et +
- Rémunération selon âge, niveau de diplôme et convention collective : entre 55% et 100% du SMIC

Avantages :

- Prise en charge OPCO partielle ou intégrale du coût de la formation



Avant 30 ans ? Privilégiez l'apprentissage !

Les niveaux de rémunération se rejoignent à partir de 26 ans.



LE TOP 3 DES BONNES RAISONS DE RECRUTER #HB



01 15 ANS D'EXPÉRIENCE EN RECRUTEMENT IT

Détecter, révéler et booster le potentiel de vos équipes est un métier et c'est celui de Human Booster.

Appuyé par notre solution d'analyse des potentiels EQUINOX, nous ciblons et sélectionnons pour vous les meilleurs profils pour apporter concrètement une valeur ajoutée à vos projets et vos équipes

02 MODE PROJET 3/2

Grâce à notre format < 3 semaines en entreprise – 2 semaines en formation /> nous respectons ainsi les cycles de travail et d'apprentissage en mode projet communément pratiqués dans le secteur du numérique

03 EMPLOYABILITE OPTIMALE

Nous sélectionnons des profils sur leurs compétences techniques mais aussi sur leurs aptitudes, pour favoriser une intégration efficace, rapide et opérationnelle aux côtés de vos équipes, et au service de vos projets.